



Ouvrer à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'Enseignement supérieur et la recherche

Fiche ressources¹

- **Plan d'action égalité professionnelle femmes-hommes (PAE)**
- [Plan national d'action 2021 – 2023 pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes](#), Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, 2021
- [Décret n° 2020-528 du 4 mai 2020](#) définissant les modalités d'élaboration et de mise en œuvre des plans d'action relatifs à l'égalité professionnelle dans la fonction publique
- [Référentiel des plans d'action relatifs à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'enseignement supérieur et la recherche](#)
- [Bilan des plans d'action](#) pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'ESR, MESR, 2022

- **Parité (gouvernance, emplois supérieurs et de direction, comités de sélection, ...)**
- [Décret n° 2014-997 du 2 septembre 2014](#) modifiant le décret n° 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences.
- [Décret n° 2019-1561 du 30 décembre 2019](#) modifiant le décret no 2012-601 du 30 avril 2012 relatif aux modalités de nominations équilibrées dans l'encadrement supérieur de la fonction publique
- [Loi du 20 juillet 2023](#) visant à renforcer l'accès des femmes aux responsabilités dans la fonction publique

- **Missions égalité F-H et référent-es égalité**
- [Loi n° 2013-660 du 22 juillet 2013](#) relative à l'enseignement supérieur et à la recherche (dite loi Fioraso)
- [Art. L712-2 - Code de l'éducation](#), alinéa 10 relatif aux "mission égalité entre les hommes et les femmes" et sur le rapport annuel sur l'exécution du plan d'action
- [Circulaire du 30 novembre 2019](#) relative à la mise en place de référents Egalité au sein de l'Etat et de ses établissements publics
- [Site internet de la CPED](#) - Conférence Permanente des chargées de mission Égalité et Diversité

- **Index égalité professionnelle F-H**

¹ NB : cette fiche ressources n'est pas exhaustive. Elle est complémentaire des autres fiches ressources associées aux webinaires du cycle EGA-ESR (janvier - juillet 2025). C'est ainsi qu'elle n'inclut pas par exemple de ressources spécifiques aux "parentalités, aides et articulation des temps de vie", au "recrutement sans biais ni discriminations sexistes", ni aux "LGBTphobies" ou aux violences sexistes et sexuelles, traitées par ailleurs.

- Décret [n°2023-1136](#) relatif à la réduction et à la mesure des écarts de rémunération, et le décret [n°2023-1137](#) relatif aux modalités de calcul des indicateurs
- [Résultats 2023 de l'Index Egapro 2024 du MESR](#)

→ **Indicateurs égalité issus de la Loi "Rixain"**

- [Loi du 24 décembre 2021](#) visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle dite Loi "Rixain"
- [Décret n°2023-1398](#) relatif aux établissements publics de recherche
- [Décret n°2023-1399](#) relatif aux grandes écoles
- [Décret n°2023-1400](#) relatif aux établissements d'enseignement supérieur

● **Autres liens institutionnels utiles**

- [Page dédiée du MESR](#) "Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes"
- [Vers l'égalité femmes-hommes, Chiffres clés 2024](#), MESR (publication annuelle)
- [Page dédiée de la DGAFP](#) "Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes"
- [Rapport 2023 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique](#), DGAFP (rapport annuel)

● **Études**

- Etude sur le travail domestique académique (2024) : [article \(FR\) de l'AEF](#) relatant l'étude, et étude en elle-même : Järvinen, M., & Mik-Meyer, N. (2024). Giving and receiving: Gendered service work in academia. *Current Sociology*, 0(0). <https://doi.org/10.1177/00113921231224754>
- [Enquête REMEDE](#) "Les actions pour l'égalité des établissements d'enseignement supérieur : un état des lieux", ONDES, CPED, 2023
- [Enquête Harcèlement sexuel et sexisme au sein du monde scientifique](#) - Fondation L'Oréal, Ipsos, 2023
- [Enquête ACADISCR](#) "Expérience des discriminations dans l'enseignement supérieur et la recherche en France", C. Hamel, M. Cognet, G. Bozec et l'équipe ACADISCR, avec le soutien du Défenseur des droits, 2022
- [Note "Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes enseignants-chercheurs universitaires"](#), DGRH MESR, 2021
- [Deuxième état des lieux du sexisme en France, Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes](#), 2019 - Focus sur l'enseignement supérieur et la recherche pp.65-67
- [Rapport sur les freins aux carrières des femmes chercheuses](#) au sein de l'enseignement supérieur et la recherche en France, 2018
- Infographie [Pourcentage de femmes chercheuses par pays](#), UNESCO

Outils & Bonnes pratiques

- Vidéo "[La politique d'égalité femmes-hommes dans la recherche](#)" (2min30)
- [Chaîne YouTube de Coop-Egal](#) : exemples de cafés de l'égalité filmés
- [Guide pour une communication publique sans stéréotype de sexe](#) et la Convention d'engagement, édition 2022, HCE
- Page ressources de la [MPDF du CNRS](#), ou ici de la [Délégation Occitanie Ouest du CNRS](#) (Exposition "La science taille XX Elles" à retrouver par ex.)
- Au niveau de l'Institut de l'égalité de genre européen, EIGE : [Gender Equality in Academia and Research - GEAR tool](#)
- [Episode #58 "Des ordis, des souris et des hommes"](#) du podcast "Les couilles sur la table" avec Isabelle Collet sur informatique et enjeux de genre
- Documentaire [Picture a Scientist](#), film "[Le théorème de Marguerite](#)"
- [Comprendre la domination masculine en 2min](#) avec Françoise Héritier

Contact clé : yona.gouetta@enseignementsup.gouv.fr , Chargée d'étude egapro F-H, MESR